

ALGEMEEN BELEIDSPLAN Volleybalvereniging Emmen 95



2017-2020

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	3
2	MISSIE EN VISIE	4
2.1	GEZAMENLIJK	4
2.2	RESPECT	5
2.3	ONTWIKKELING	5
2.4	ENTHOUSIASME	5
3	FINANCIEEL BELEID	6
4	LEDEN- EN VRIJWILLIGERSBELEID	7
4.1	BEHOUD HUIDIGE LEDEN	7
4.2	WERVING NIEUWE LEDEN	8
4.4	VRIJWILLIGERSWERK	8
5	TECHNISCH BELEID	9
5.1	PRESTATIEBELEID	10
5.2	JEUGD	10
5.3	TECHNISCH KADER TRAINERS	10
5.4	TECHNISCH KADER ARBITRAGE	10
6	COMMUNICATIE EN PROMOTIE BELEID	11
6.1	PROMOTIE	12
6.2	COMMUNICATIE	12
7	ORGANISATIE	13
7.1	ORGANISATIESTRUCTUUR	13
	BIJLAGE 1: RELEVANTE DOCUMENTEN	14
	BIJLAGE 2: LICENTIE NIVEAU	14

1 Inleiding

Eind 2015, begin 2016 hebben op initiatief van de Werkgroep Vereniging 3.0 leden van het bestuur, leden van de Technische Commissie en een vertegenwoordiging van de hoofdtrainers een aantal gesprekken met elkaar gehad over de missie en visie van volleybalclub Emmen'95. Aanleiding was een gedeeld gevoel dat de visie uit 2009 aan vernieuwing toe was.

In een door de Werkgroep Vereniging 3.0 in 2015 georganiseerde cultuurbijeenkomst, waar diverse leden en betrokkenen van Emmen'95 bij aanwezig waren, is: "GROEN moet je doen" als leidend credo voor de vereniging verkozen. Dit credo, waarbij GROEN verwijst naar de clubkleuren, dient sindsdien als leidend principe bij het uitwerken van de missie en visie van Emmen'95.

Uit de bijeenkomsten begin en eind 2015 en begin 2016 is duidelijk geworden wat voor Emmen'95 belangrijk is. Welke ambities streven we na, welke kernwaarden vinden we belangrijk. Dit heeft geleid tot voorliggend beleidsplan.

2 Missie en visie

In dit hoofdstuk wordt aan de hand van de letters van “GROEN” uitgelegd waar Emmen'95 voor staat, wat Emmen'95 belangrijk vindt en waar Emmen'95 naar streeft.

Missie

Aan de basis staat dat Emmen'95 een actieve vereniging is waar door jong en oud gevolleybald kan worden op het eigen niveau. Iedereen in en rondom Emmen die de volleybalsport wil uitoefenen kan daarvoor bij ons terecht. Alle teams, en vooral de jeugd, trainen zoveel mogelijk onder leiding van een goed en gekwalificeerd kader waardoor de leden technisch goed leren volleyballen en de vereniging doorlopend op een regionaal onderscheidend niveau kan spelen. Ook bieden we een sociaal veilige omgeving aan waar we met respect met elkaar omgaan en gezelligheid hoog in het vaandel staat.

Visie

Emmen'95 is een vereniging waarvan de leden, het kader en andere direct betrokkenen Gezamenlijk en met Respect voor elkaar zich sportief en op andere terreinen kunnen Ontwikkelen en waarbij Enthousiasme en Nuchterheid voorop staan.

**Gezamenlijk
Respect
Ontwikkelen
Enthousiasme
Nuchterheid**
Kortom:
GROEN moet je doen!

2.1 Gezamenlijk

Met de vereniging Emmen'95 vormen we een club en zijn we geen optelsom van individuen met eigen belangen. We steunen en ondersteunen elkaar vanuit het principe samen staan we sterk. We zijn dan ook trots op wat wij met elkaar bereiken, zowel op sportief gebied als daarnaast. We zijn een club voor en van iedereen: jong en oud, actief als speler of meer passief als ouder van, als vrijwilliger of als toeschouwer. Volleybal is een teamsport en geen individuele sport, waardoor het teambelang altijd boven het individuele belang gaat. Volleyballen bij Emmen'95 is meer dan alleen trainen en wedstrijden spelen. De vereniging ontwikkelt zich en bruist. De vereniging gaat mee met de tijd en organiseert diverse activiteiten om ervoor te zorgen dat leden en ouders van leden bij onze vereniging betrokken zijn en blijven. Tevens vinden wij het belangrijk dat activiteiten die we organiseren, bijdragen aan het werven van nieuwe leden. Wij bieden een gezonde sportomgeving aan die jong en oud stimuleert om bij Emmen'95 te gaan volleyballen.

2.2 Respect

Bij Emmen'95 hanteren we als uitgangspunt dat we de ander behandelen zoals we zelf behandeld willen worden en dat we de ander benaderen zoals we zelf benaderd willen worden. Bij Emmen'95 laten we elkaar in elkaars waarde. We spreken elkaar aan op gedrag en we accepteren dat we zelf door een ander op ons eigen gedrag kunnen worden aangesproken. We praten met mensen en niet over mensen. Mensen die zich hier niet aan houden spreken wij op dit gedrag aan. Wij stellen eerst vragen, voordat wij oordelen.

Alle actieve wedstrijdspelers van Emmen'95 volleyballen met respect voor elkaar, de scheidsrechter en de tegenstanders. Dit betekent dat we ons bewust zijn van de goede en minder goede (volleybal)kwaliteiten van elkaar, de scheidsrechters en de tegenstanders. Alle vrijwilligers van Emmen'95 worden met respect behandeld en zo behandelen zij elkaar.

2.3 Ontwikkeling

Leden en vrijwilligers van Emmen'95 kunnen zich sportief of op ander gebied zo optimaal mogelijk ontwikkelen en ontplooien. Trainers en spelers worden in de gelegenheid gesteld om zich door middel van opleidingen en trainingen steeds te verbeteren en te leren. Met de kennis en ervaring die trainers en spelers hebben opgedaan helpen zij voortdurend hun collega-trainers en medespelers om zich verder te verbeteren. Kennis en ervaring overbrengen op anderen gebeurt met als uitgangspunt om anderen beter te maken, op een positief kritische manier. Bij ontwikkelen en leren hoort ook dat er fouten worden gemaakt. Bij Emmen'95 geldt dat fouten maken helemaal niet erg is, als je er maar wel van leert.

2.4 Enthousiasme

Emmen'95 is een vereniging voor en door de leden. Naast de sportieve ambities is plezier en gezelligheid een belangrijke pijler van het beleid van Emmen'95. Plezier vormt de basis voor iemands keuze om te gaan volleyballen. In een open cultuur gaan we met respect met elkaar om. Binnen de vereniging kent iedereen elkaar en elk lid voelt zich dan ook thuis bij de vereniging. Bij Emmen'95 volleyballen, supporteren of voeren we onze vrijwilligerstaak uit voor het vergroten van ons aller plezier. Vanuit onze trots voor onze club zijn wij blij met en enthousiast over de sportieve prestaties en de vrijwilligersprestaties, van onszelf en van anderen. Initiatieven die Emmen'95 helpen ontwikkelen, juichen wij van harte toe. Wij dragen aan een ieder die het horen wil met trots uit dat wij lid zijn van Emmen'95

2.5 Nuchterheid

Bij Emmen'95 stellen wij haalbare en realistische doelen op zowel het sportieve als het organisatorische gebied. Wij vinden het normaal dat je je als lid van de vereniging of als ouder van een jeugdlid betrokken voelt bij je club en dus bereid bent om iets voor de vereniging te doen. In onze relaties en verhoudingen met andere clubs of verenigingen voelen wij ons met Emmen'95 op geen enkele manier verheven boven andere clubs of verenigingen. Ook in de relaties en verhoudingen tussen leden en betrokkenen van onze eigen club plaatsen wij ons niet boven andere individuen.

3 Financieel beleid

Om de leden van de vereniging inzage te geven in de financiële positie van de vereniging wordt tijdens de Algemene Ledenvergadering de balans, resultatenrekening en begroting gepresenteerd.

Na afsluiting van het seizoen wordt door de penningmeester verantwoording afgelegd aan de kascommissie. Dit wordt in de ALV nader toegelicht.

Om de toekomst en de ontwikkeling van de vereniging te borgen moeten we naast een goed volleybalbeleid ook een gezond financieel beleid voeren. Dit betekent dat we een begroting (operationeel resultaat) nastreven waarbij alle competitie gerelateerde kosten die worden gemaakt, zoals afdrachten Nevobo, kosten zaalhuur, kosten trainers, geheel worden gedekt door de contributie inkomsten.

Hoewel contributie inkomsten de laatste jaren zijn gestegen is het operationele resultaat negatiever geworden doordat enkele kosten sterker zijn gestegen.

Dit wordt mede veroorzaakt door de sterke stijging van het aantal jeugdleden waardoor het aandeel van de senioren in het totale ledenbestand is gedaald. Aangezien de contributie voor onze jeugd onder de kostprijs ligt en relatief veel begeleiding vraagt ontstaat er een scheefgroei in de ontwikkeling van inkomsten en kosten.

Omdat de huidige jeugdleden de spelers van de toekomst zijn accepteren we deze situatie, maar kunnen de sponsorgelden, bijdragen van derden, overige inkomsten en de opbrengst van de kantine niet volledig worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn, te weten de extra ambities zoals opleidingen, deelname toernooien, aanschaf materialen, ledenwerving en diverse nevenactiviteiten

Wat willen we bereiken

- Jaarlijks sluitende begroting
- Structurele lasten worden gedekt door structurele baten
- Reserve bedraagt 15% van de jaarlijkse begroting
- Versimpeling administratie

Het financiële beleid is er de komende jaren op gericht om enerzijds de verhouding tussen structurele baten en lasten te normaliseren. Het huidige tekort wordt geaccepteerd doordat dit sterk gerelateerd is aan de omvang van de groep jeugdspelers wat door factor tijd genormaliseerd wordt. Deze periode is financieel te overbruggen door de binnenkomende sponsorgelden een meer structureel karakter te geven.

Voor een gezonde financiële positie wordt een liquiditeitsreserve van minimaal 15% van het de jaarlijks begrote lasten gehanteerd waarmee de kortlopende verplichtingen en tegenvallers kunnen worden opgevangen.

Een versimpeling van de administratie verkleint de kans op financiële problemen en dat willen we bereiken door de informatie voorziening aan de penningmeester te verbeteren en direct overleg te starten tussen de penningmeester van DB en van de onderliggende commissies. Zo zal er sprake zijn van een vereniging resultaat en is er geen sprake meer van afgescheiden kapitalen en resultaten. We zijn een vereniging. Ook willen we ten aanzien van de financiële huishouding altijd voldoen aan de wet- en regelgeving.

4 Leden- en vrijwilligersbeleid

De afgelopen jaren is het ledenaantal van de vereniging behoorlijk toegenomen. Er is een brede basis aan jeugd in onze vereniging en daarmee is er voldoende aanwas voor de seniorenteams. Veel jonge volleyballers zijn nodig om in de toekomst een stabiel seniorenbestand te borgen. Bovendien bevat onze brede jeugdgroep voldoende talenten om prestatieteams te vullen.

Wat willen we bereiken

- Behoud van huidige leden en de lidmaatschapsduur verlengen
- Werving nieuwe leden
- Betrokkenheid leden verhogen door inzet bij vrijwilligerswerk
- Beachvolleybal
- Veilige sportomgeving

Na een periode van consolidatie willen we inzetten op groei. Naast de groeiambitie is ons ledenbeleid erop gericht om uitgebalanceerd ledenbestand te creëren en te behouden. Naast de leden zijn ook vrijwilligers essentieel voor het voortbestaan van onze vereniging. Vrijwilligerswerk binnen onze vereniging wordt heel breed geïnterpreteerd, waaronder alle bestuurs- en commissietaken, arbitrage, tellers en zaalwacht, begeleiding/coaching jeugd, kantinediensten, begeleiding nevenactiviteiten enzovoort.

Een goed beleid behelst ook een veilige sportomgeving voor al onze leden en vrijwilligers. Wij willen een sfeer uitstralen waarin iedereen zich prettig voelt. We hebben een open cultuur en gaan met respect met elkaar om.

4.1 Behoud huidige leden

Vanwege uitstroom van studerende leden is het voor een soepele doorstroming op leeftijd en niveau van belang een groot ledenbestand te hebben in de groep 13-18 jaar. Door het aanbod en het speelniveau interessant te houden voor leden uit deze leeftijdscategorieën blijft het voor hen aantrekkelijk om bij de vereniging te blijven spelen. Wij willen deze groep nadrukkelijk betrekken bij de vereniging door de binding te vergroten door bv clinics te organiseren, verantwoordelijke taken te geven, trainersopleidingen aan te bieden of eigen activiteiten te laten organiseren.

4.2 Werving nieuwe leden

De vereniging heeft de ambitie het ledenbestand verder uit te breiden waarbij de sportieve ambities gehaald gaan worden. Gezien het grote aandeel vrouwen zien we het als een gezonde ontwikkeling als er meer jongens en jong werkenden lid worden. Bij het werven van nieuwe leden zal hier dan ook meer aandacht aan worden gegeven.

Als potentiële leden zien we onder andere de ouders van mini's. Wanneer het hele gezin lid is vergroot dit de betrokkenheid met de vereniging. Voor het werven van nieuwe leden wordt gedacht aan:

- Ouder-kind toernooien
- Bedrijven/Stratenvolleybal
- Open trainingen van actieve recreantengroep: laten zien dat volleybal toegankelijk is voor instromers.

4.3 Beachvolleybal

Beachvolleybal wordt steeds populairder in Nederland. Door in te haken op deze ontwikkeling kan de vereniging ook een groeiend leden aantal tegemoet zien. Er zijn in het Noorden meerdere multifunctionele beachvelden opgezet die succesvol zijn. Door deze opzetten te volgen kunnen we relatief snel met de Gemeente Emmen om tafel om hier gesprekken over te voeren. Hiervoor zal binnen de vereniging een Beach Commissie worden opgesteld die hier uitvoering aan gaat geven.

4.4 Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk binnen onze vereniging is veelomvattend. Te denken valt aan bestuurs- en commissietaken, arbitrage, tellers en zaalwacht, begeleiding/coaching jeugd, kantinediensten, begeleiding nevenactiviteiten enzovoort.

Om te zorgen dat de vereniging goed blijft draaien, en om de ambities waar te maken hebben we meer vrijwilligers nodig. Om hier een goed beleid voor op te zetten hebben we een vrijwilligers commissie opgezet die hier ook cursussen voor hebben gevolgd. Zij zullen het bestuur een voorstel doen hoe het vrijwilligersbeleid op te zetten. Dit willen we in 2017 nog opstarten.

4.5 Veilige sportomgeving

Onze vereniging biedt een divers sportaanbod voor allerlei leeftijden, voor jongens en meisjes, voor dames en heren. Er geldt een open en veilige sfeer. Iedereen heeft respect voor de ander, ook voor de tegenstander, arbitrage en overige vrijwilligers. We behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden. Een veilige sportomgeving

Als basis voor ons beleid ten aanzien van een veilige sportomgeving dient het reglement Ongewenst Gedrag van de Nevobo, waarin regels zijn opgenomen waaraan begeleiders in de sport zich aan moeten houden in hun omgang met sporters. Om te borgen binnen de vereniging zal van elke trainer/coach een Verklaring Omtrent Gedrag worden gevraagd. Tevens heeft de bond een leidraad gedrag trainers en begeleiders opgesteld, waarin zij aanbevelingen geeft waarmee overtreding van deze regels kan worden voorkomen.

Echter ook binnen onze vereniging kan het voorkomen dat negatief gedrag van spelers de training of wedstrijd kan bepalen of dat pestgedrag kan veroorzaken dat individuele spelers zich niet veilig voelen binnen onze vereniging. Wij willen een veilige sportomgeving uitstralen. Onder een veilige sportomgeving wordt verstaan EHBO, blessurepreventie maar ook pestbeleid en (seksuele) intimidatie.

De vereniging creëert een veilige omgeving waarin sporters die last hebben van (seksuele) intimidatie, zich vrij voelen om dit uit te spreken. Het liefst tegen degene die dat doet, of tegen zijn/haar directe trainer coach. Als dit niet lukt, of de speler durft het niet, kan hij of zij dit vertellen aan de Vertrouwens Contact Persoon binnen onze vereniging. Deze VCP is op de hoogte welke stappen er in geval van intimidatie genomen moeten worden, en van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseert en stimuleert de VCP de vereniging om preventieve maatregelen te nemen.

5 Technisch Beleid

De volleybalclub wil een club zijn waar leden prestatiegericht kunnen volleyballen, maar wil ook aantrekkelijk zijn voor leden die meer recreatief willen spelen. Dit betekent dat de faciliteiten die de verschillende teams ter beschikking krijgen en ook de eisen die aan hen worden gesteld, kunnen verschillen.

Wat willen we bereiken

- De eerste teams onderscheiden zich regionaal door het competitie niveau
- Een optimaal doorlopende technische leerlijn bij de jeugd
- Optimalisering van het proces van team-indeling
- Kwalitatief goed opgeleid trainers op alle niveaus
- Kwalitatief goed opgeleide en ervaren scheidsrechters op alle niveaus

De door het bestuur ingestelde Technische Commissie zorgt jaarlijks voor een uitgebalanceerde teamindeling. Uitgebalanceerd betekent dat er in een team voldoende, doch minimaal 8 spelers zijn en deze spelers op een soortgelijk niveau spelen. Tevens leidt de teamindeling tot een goede combinatie tussen plezier en ambitie, zodat het team kan uitkomen in de klasse die representatief is voor de kwaliteiten van het team en de individuele teamleden. De teamindeling wordt elk jaar voor 1 mei bekend gemaakt aan de leden.

De jeugd kent een doorlopende technische leerlijn, zijnde trainingen op verschillende leeftijden die op elkaar afgestemd zijn zorgen ervoor dat iedere jeugdspeler op zijn/haar niveau optimaal wordt opgeleid.

Zowel de trainingen als de wedstrijden worden geleid door een goed gekwalificeerde trainer/coach en scheidsrechter.

5.1 Prestatiebeleid

Om de ambities van de eerste teams van de vereniging waar te kunnen maken, zullen voldoende teams op niveau moeten uitkomen en in de verschillende klassen vertegenwoordigd zijn. Talenten moeten de kans krijgen om zich binnen Emmen'95 zo ver mogelijk te ontwikkelen.

De vereniging heeft de wens de teams zoveel mogelijk te vullen met “eigen” mensen om de betrokkenheid van de leden hoog te houden. Dit is belangrijker dan een klasse hoger spelen.

5.2 Jeugd

Het aantal miniteams willen we op de huidige omvang houden omdat dit de mogelijkheid biedt de kinderen op hun eigen niveau te laten spelen met leeftijdsgenootjes. Het niveau van de jeugd is hoog en dat willen we continueren omdat hierdoor de aansluiting bij de senioren goed is en de doorstroming geen problemen opleveren. Verschillen in niveaus bij de senioren moet ertoe leiden dat alle jeugdleden probleemloos kunnen doorstromen.

Een doorlopende technische leerlijn, zijnde trainingen op verschillende leeftijden die op elkaar afgestemd zijn zorgen ervoor dat iedere jeugdspeler op zijn/haar niveau optimaal wordt opgeleid. Bij de mini's wordt de leerlijn Cool Moves Volleybal toegepast, het spelen van de 6 niveaus. Het beheersen van het niveau is een voorwaarde voor het spelen van het volgende niveau.

5.3 Technisch kader trainers

Alle teams, vooral de jeugd, trainen zoveel mogelijk onder leiding van goed en gekwalificeerd kader. De trainers van Emmen'95 bestaan uit een goede mix van ervaring en opleidingsniveau. De kwaliteit van de trainers willen we borgen en zo nodig vergroten door het continu scholen van trainers. Dit kan een scholing van de vereniging zelf zijn, train de trainer, waarbij een trainer meedraait met de trainingen van een hoger gekwalificeerde trainer. Tevens wordt er gebruik gemaakt het trainingsaanbod van de bond.

We willen oud topspelers en clinics van topclubs inzetten om zo het technisch kader verder bij te scholen. Bovendien wordt er meer publiciteit gegenereerd.

5.4 Technisch kader arbitrage

De vereniging wil de kwaliteit en het aantal scheidsrechters op korte maar juist ook op lange termijn op peil houden en verbeteren. Zo willen we leden inzetten als jeugscheidsrechter en jeugscheidsrechters door laten stromen naar seniorscheidsrechters. Onder de leden zal een inventarisatie komen welke leden belangstelling hebben aan mee te werken.

Opleiding

Om het gewenste opleidingsniveau en ervaring van scheidsrechters te kunnen behalen en borgen zullen steeds voldoende seniorenleden moeten beschikken over een licentie.

Begeleiding

Met begeleiding van beginnende scheidsrechter willen we bereiken om hem/haar over mogelijke fluitangst heen te helpen, hem/haar enthousiast te maken voor het fluiten en hem/haar als scheidsrechter voor de toekomst te behouden. De bedoeling is om de scheidsrechter meer zelfvertrouwen te geven, waardoor hij/zij ook meer plezier krijgt in het fluiten. Hierdoor willen we zowel de kwaliteit als de kwantiteit van de arbitrage verbeteren.

Deze vorm van begeleiding moet op korte termijn invulling krijgen, onder andere door een jaarlijkse klassikale bijeenkomst voor alle gekwalificeerde en potentiële scheidsrechters.

Voor een goede piramideopbouw is het raadzaam om dit voor alle teams te doen. Wanneer je handelt naar dit beleid kan je ouders en leden helder en duidelijk uitleggen waar keuzes wat betreft teamindeling etc. op gebaseerd zijn. Aan kwaliteit hangt een kostenplaatje, bedenk als vereniging hoe je deze kwaliteit wilt gaan bekostigen. Dit hoeft niet alleen in geld te zijn. Door naast het technisch beleid ook de randvoorwaarden in een kort overzicht op papier te zetten, wordt er duidelijkheid gecreëerd wat betreft dit onderwerp. Financieel heeft de vereniging voldoende reserve om het technisch kader op te leiden en te behouden.

6 Communicatie en promotie beleid

Emmen'95 is een actieve en ambitieuze vereniging, waarbij plezier en sportiviteit voorop staan. Wij zijn een actieve vereniging waar door jong en oud gevolleybald kan worden. Er worden allerhande nevenactiviteiten georganiseerd en de vereniging ontwikkelt mee met de tijd. Emmen'95 biedt volleybalactiviteiten aan die aansluiten bij de behoeftes van haar leden.

Wat willen we bereiken

- De vereniging en het sportaanbod beter promoten
- Verbeteren communicatie richting leden en derden

6.1 Promotie

De vereniging kent een stabilisatie van het ledenaanbod, om te voorkomen dat dit om gaat slaan in een daling van het aantal leden zullen de activiteiten van de vereniging beter worden gepromoot.

Dit willen we doen door beter gebruik te maken van sociale media (facebook, website) om zodoende meer bekendheid te krijgen.

Ook willen we meer artikelen geplaatst krijgen in de krant, niet alleen over de activiteiten en clinics maar ook over de wedstrijden van Dames 1 en Heren 1.

Ook willen we de betrokkenheid van de sponsors vergroten en hun uitnodigen op wedstrijddagen.

Om vooral nieuwe jongens te kunnen werven willen we een netwerk opzetten van sportdocenten die kunnen optreden als talentspotter. Potentiële goede spelers kunnen proeftrainingen worden aangeboden bij een passend team.

6.2 Communicatie

Een van de verbeterpunten binnen de vereniging is de interne communicatie. Omdat betere communicatie ook een ondefinieerbaar begrip is, is dit tevens een moeilijk onderwerp. Het staat echter duidelijk op de agenda om dit te verbeteren en zal door "learning by doing" op een hoger plan gaan komen. Hiervoor is een korte lijn noodzakelijk tussen het Dagelijks Bestuur en de commissie PR & Media.

7 Organisatie

Wat willen we bereiken

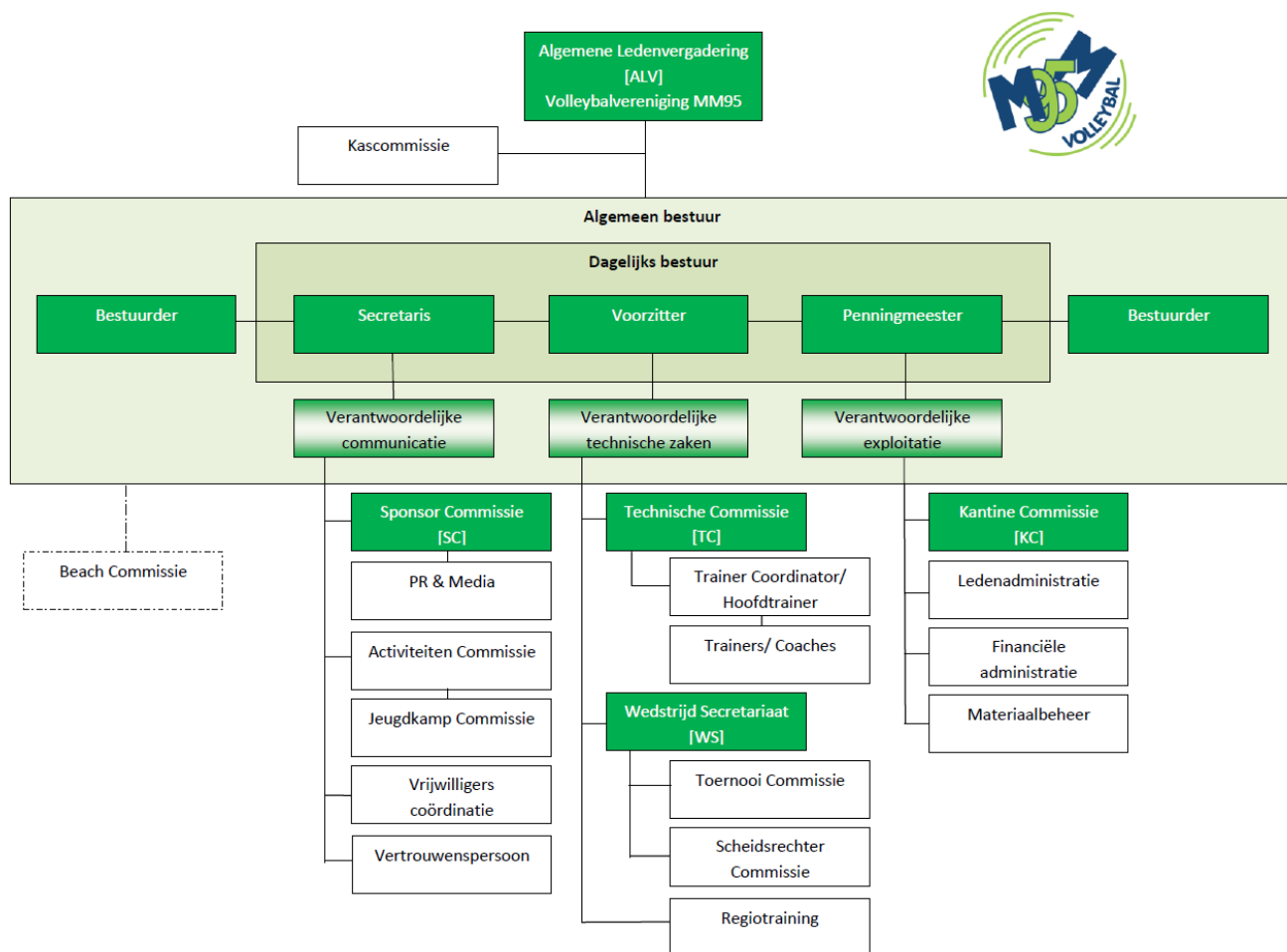
- Duidelijke organisatiestructuur
- Beter communicatie
- Snelle besluitvorming

7.1 Organisatiestructuur

Meer duidelijkheid, beter communiceren en snelle besluitvorming zijn aspecten die de hele vereniging treffen. Daarom worden op enkele plaatsen de organisatiestructuur van Emmen'95 gewijzigd (zie Organogram).

Hierbij hebben de leden van het Dagelijks Bestuur een aantal commissie onder zich waar ze direct aanspreekpunt voor zijn. Ook kunnen ze indien nodig vergaderingen van commissies bijwonen om zodoende het Dagelijks Bestuur te vertegenwoordigen.

Dit moet de informatieverstrekking en besluitvorming ten goede komen en ondersteunt een betere communicatie.



Bijlage 1: Relevante documenten

- Statuut
- Sponsorplan
- Huishoudelijk reglement
- Akte van oprichting
- Procedure teamindeling
- Clubkoers Emmen'95
- Gedragsregels Emmen'95
- Reglement ongewenst gedrag en leidraad gedrag trainers en begeleiders (Nevobo)
- Handleiding voor begeleiders van beginnende volleybalscheidsrechters (Nevobo)

Bijlage 2: Licentieniveau

Licentie	Hoe te bereiken
R1	Promotie of PVB VS3 op het niveau van regiodivisie afgelegd
R2	Scheidsrechter die voor de regio fluit en cursus VS3 met goed gevolg heeft afgerond
R3	Scheidsrechter die voor de regio fluit en cursus VS3 volgt
V1	Scheidsrechter die in het verleden in het bezit van licentie R1 is geweest
V2	Scheidsrechter die in het verleden in het bezit van licentie R2 is geweest
V4	Scheidsrechter die de VS2 cursus met goed gevolg heeft afgerond
V5	Scheidsrechter die de VS2 cursus volgt
V6	Scheidsrechter die de digitale volleybalkennis toets met goed gevolg heeft afgerond
VJ	Scheidsrechter tussen 13 en 18 jaar die de jeugdscheidsrechter 2 heeft afgerond